



H.C.
20/5/99

भारत का द्वारा प्रकाशित The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 12]

नई दिल्ली, शनिवार, मार्च 20, 1999/फाल्गुन 29, 1920

No. 12] NEW DELHI, SATURDAY, MARCH 20, 1999/PHALGUNA 29, 1920

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या वाली हो जिससे कि यह भलग संकलन के काम में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (j)
PART II—Section 3—Sub-section (l)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालयों को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि
के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries
of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities
(other than the Administrations of Union Territories)

प्रधानमंत्री का कार्यालय

नई दिल्ली, 11 मार्च, 1999

सांकेतिकी 83.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए,
और प्रधानमंत्री कार्यालय (समूह 'ध' पद) भर्ती नियम, 1988 की उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे
अधिकारण में पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, प्रधानमंत्री कार्यालय में समूह 'ध' पदों पर भर्ती की
पद्धति का विनियमन करते के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अथवा—

1. संक्षिप्त नाम और प्रांगम :

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम प्रधानमंत्री कार्यालय (समूह 'ध' पद) भर्ती नियम, 1999 है।
- (2) ये गजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना:—ये नियम इससे उपायद अनुसूची के संभाल 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :

उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान ये होंगे जो इन नियमों से उपायद अनुसूची के संभाल
2 से संभाल 4 में विनिर्दिष्ट है।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अहंताएं आदि :

उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएं और उनमें संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विवरित हैं।

5. निरहर्ता : वह व्यक्ति :

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पद पर नियुक्ति का पालन नहीं होगा;

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पश्चात् को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति :

जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिये जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की वाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. अपरासी के रूप में नियुक्ति व्यक्तियों के लिये होमगार्ड का प्रशिक्षण लेने का दायित्व :—

इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी ऐसा प्रत्येक व्यक्ति जो नियमों के अधीन अपरासी के रूप में नियुक्त किया गया है, तीन वर्ष की अवधि के लिये होमगार्ड के रूप में प्रशिक्षण प्राप्त करेगा।

8. व्यावृति :

इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतभपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान रु०	
			1	2
1. कमिल गेस्टेनर आपरेटर	1* (एक) (1999)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "भ" अराजपत्रिक, अनुसूचित *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	2650-65-3300-70-4000	इ.

अयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर अयन अथवा अचयन

सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा
केन्द्रीय सिथिल (पेंशन) नियम,
1972 के नियम, 30 के अधीन
अनुशेय है या नहीं

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु-सीमा

5

6

7

अयन-सह-ज्येष्ठता

लागू नहीं होता

18 से 25 वर्ष के बीच,

केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों
के अनुसार सरकारी सेवकों के लिये शिथिल करके 35 वर्ष
(अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के अध्यर्थियों के
लिये 40 वर्ष) तक की जा सकती है।

टिप्पण 1.—आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निणायिक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह वह अंतिम तारीख जो प्रसम, मेधालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लदाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा अंबा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीप के अभ्यर्थियों के लिये विहित की गई है)।

टिप्पण 2.—रोजगार कार्यालयों से लिये गये अभ्यर्थियों की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निणायिक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिये कहा गया है।

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये
अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ

भीष्मे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के
लिये विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएँ
प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी
या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(i) मिडिल स्कूल कक्षा उत्तीर्ण

आयु : नहीं

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के
लिये दो वर्ष

(ii) गैस्टेटनर मशीन के प्रचालन और
अनुरक्षण में प्रवीणता

शैक्षिक अर्हताएँ : हां
संघम 12 में उपर्दीशित सीमा तक

टिप्पण 1.—अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग/कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम अधिकारी/केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2.—अनुभव संबंधी अर्हता(अर्हताएँ) संघ लोक सेवा आयोग/कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी/केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है(है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग/कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी/केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि उनके लिये अपेक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन सम्बायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/अमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे अमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/अमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियों जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/अमेलन किया जायेगा

प्रतिशतता

प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो
सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रोन्नति :

ऐसे दप्तरी/ज्येष्ठ चपरासी, जिन्होंने उम श्रेणी में 2 वर्ष
नियमित सेवा की हो, और जिनकी गैस्टेटनर मशीनों
के प्रचालन तथा अनुरक्षण में प्रवीणता है।

12

प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय भरकार के ऐसे अधिकारी—

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किये हुए हैं, या

(ii) जो नियमित आधार पर कम से कम दो वर्ष में 2610-3540 रुपये के वेतनमान वाले या समतुल्य पद धारण किये हुए हैं, और

(ब) जिनके पास सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये स्तरभ्य 8 में अधिकथित शैक्षिक अहंतारं हैं।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय भरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से थीक पहले धारित किसी अन्य काडर वाल्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष में अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोफ्रेशन समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

प्रोफ्रेशन/नियुक्ति के संबंध में विचार करने के लिए समूह “घ”

लागू नहीं होता

विभागीय प्रोफ्रेशन समिति :

- | | |
|------------------------|----------|
| 1. अवर सचिव या समतुल्य | —अध्यक्ष |
| 2. अनुभाग अधिकारी | —सदस्य |
| 3. अनुभाग अधिकारी | —सदस्य |

1	2	3	4	5	6	7
2. वफतरी	14*	माधारण	2610-60-	वर्ष-मह-	लागू नहीं होता	लागू नहीं
	1999	केन्द्रीय सेवा	3150-65-	ज्येष्ठना		
*कार्यभार के समूह “घ”			3540 रुपए			
आधार पर अराजपत्रित परिवर्तन		अराजपत्रित				
किया जा सकता है।		अननुसचिवीय				

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

11

प्रोफ्रेशन छारा

12

प्रोफ्रेशन : प्रधानमंत्री कायालिय में ऐसे चपरासी जिन्होंने उम्म श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की है।

13

14

प्रोम्पति/नियुक्ति के संबंध में विचार करने के लिए समूह "घ"

लागू नहीं होता

विभागीय प्रोम्पति समिति :

- | | |
|------------------------|------------|
| 1. अवर सचिव या समनुल्य | —प्रध्यक्ष |
| 2. अनुभाग अधिकारी | —सदस्य |
| 3. अनुभाग अधिकारी | —सदस्य |

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

3. ज्येष्ठ चपरासी	12* 1999	साधारण केन्द्रीय सेवा	2610-60- 3150-65-	वयन-सह- ज्येष्ठना	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
*कार्यभार के समूह "घ" 3540 रुपए						
आधार पर श्रावजपत्रित परिवर्तन अनुसचिवीय किया जा सकता है।						

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

11

12

प्रोम्पति द्वारा

प्रोम्पति : प्रधानमंत्री कार्यसिय में ऐसे चपरासी जिन्होंने
उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की है।

13

14

प्रोम्पति/नियुक्ति के संबंध में विचार करने के लिए समूह "घ"

लागू नहीं होता

विभागीय प्रोम्पति समिति :-

- | | |
|------------------------|------------|
| 1. अवर सचिव या समनुल्य | —प्रध्यक्ष |
| 2. अनुभाग अधिकारी | —सदस्य |
| 3. अनुभाग अधिकारी | —सदस्य |

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

4. चपरासी	71* 1999	साधारण केन्द्रीय सेवा	2550-55- 2660-60-	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच
*कार्यभार के समूह "घ" 3200 रुपए						
आधार पर श्रावजपत्रित परिवर्तन अनुसचिवीय किया जा सकता है।						

8

9

10

***आवश्यक :**

मिडिल स्कूल कक्षा उत्तीर्ण

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों
के लिए दो वर्ष

टिप्पणि 1. अर्हताएं अन्यथा
मुप्राहित अभ्यर्थियों की दशा
में संघ लोक सेवा आयोग/
कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम
प्राधिकारी/केन्द्रीय सरकार
के विवेकानुसार शिथिल
की जा सकती है।

टिप्पणि 2. अनुभव संबंधी
अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक
सेवा आयोग/कर्मचारी चयन
आयोग/सक्षम प्राधिकारी/
केन्द्रीय सरकार के विवेका-
नुसार अनुसूचित जातियों
और अनुसूचित जनजातियों
के अभ्यर्थियों की दशा में
तब शिथिल की जा सकती
है (हैं) जब चयन के
किसी प्रक्रम पर संघ लोक
सेवा आयोग/कर्मचारी चयन
आयोग/सक्षम प्राधिकारी/
केन्द्रीय सरकार की यह राय
है कि उनके लिए अपेक्षित
रिक्षितयों को भरने के लिए
अपेक्षित अनुभव रखने वाले
उन समुदायों के अभ्यर्थियों
के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध
होने की संभावना नहीं है।

11

12

75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा/ 25 प्रतिशत आमेलन द्वारा,
जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

आमेलन : प्रधानमंत्री कायलिय में ऐसे फराश/हेल्पर/
सफाई बालों में से जिन्होंने अपनी श्रेणी में पांच वर्ष निय-
मित सेवा की या जिसने एक या अधिक श्रेणी में पांच
वर्ष की सम्मिलित नियमित सेवा की है।

13

14

प्रोन्हति/नियुक्ति के संबंध में विचार करने के लिए समूह “ब”
विभागीय प्रोन्हति समिति :

लागू नहीं होता

1. अवर सचिव या समतुल्य —प्रध्यक्ष
2. अनुभाग अधिकारी —सदस्य
3. अनुभाग अधिकारी —सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
5. फराह	4*	साधारण	2550-55-	लागू नहीं	लागू नहीं होता	* 18 से 25 वर्ष के बीच
	1999	केन्द्रीय सेवा	2660-60-	होता		* (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी
*कार्यभार के समूह "ब"			3200 रुपए			किए गए अनुदेशों या
आधार पर		अराजपत्रित				आदेशों के अनुसार सरकारी
परिवर्तन		अननुसन्धानीय				सेवकों के लिए शिथिल
किया						करके 35 वर्ष (अनुसूचित
जा सकता है।						जाति/अनुसूचित जनजाति
						के अध्यर्थियों के लिए 40
						वर्ष) तक की जा सकती
						है।

टिप्पण 1 :—आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अशांचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागार्जुन, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चंबा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

टिप्पण 2 :—रोजगार कार्यालयों से लिए गए अध्यर्थियों की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

टिप्पण :—अहसाएं अन्यथा सुअहित अध्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग/ कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी/ केन्द्रीय सरकार के बिवेकानन्दसार शिथिल की जा सकती है।

8

प्राथमिक कक्षा उत्तीर्ण

9

लागू नहीं होता

10

दो वर्ष

11

सीधी भर्ती द्वारा

12

लागू नहीं होता

13

प्रोफ्रेशन/नियुक्ति के संबंध में विचार करने के लिए समूह "घ"

14

लागू नहीं होता

विभागीय प्रोफ्रेशन मिमिति :

- | | |
|------------------------|----------|
| 1. अवर सचिव या समतुल्य | —अध्यक्ष |
| 2. अनुभाग अधिकारी | —सचिव |
| 3. अनुभाग अधिकारी | —सचिव |

1

2

3

4

5

6

7

8. डेल्पर

4*

साधारण

2550-55-

लागू नहीं

लागू नहीं होता

* 18 से 25 वर्ष के बीच

1999

केन्द्रीय सेवा

2660-60-

होता

* (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिखिल करके 35 वर्ष तक (अनुसूचित जाति/ अनुसूचित जनजातियों के अध्याधिकारी के लिए 40 वर्ष) की जा सकती है।

* जारीखार के

आधार पर

परिवर्तन

किया जा

सकता है।

समूह "घ"

अराजपत्रित

टिप्पण 1. आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयक तारीख भारत में अध्याधिकारी से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी (न कि वह अन्तिम तारीख जो अमम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागार्जुना, त्रिपुरा, मिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीप के अध्याधिकारी के लिए विहित की गई है)।

टिप्पण 2. रोजगार कार्यालयों में लिए गए अध्याधिकारी की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयक तारीख वह अन्तिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों में नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

प्राधिक स्कूल कक्षा उत्तीर्ण

लागू नहीं होता

दो वर्ष

टिप्पणी :—अहेताएं अन्यथा मुझहित अध्ययियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग/कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम अधिकारी/केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

11

12

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

13

14

प्रोप्रति/नियुक्ति के संबंध में विचार करने के लिए समूह "घ"

लागू नहीं होता

विभागीय प्रोप्रति समिति :

- | | |
|------------------------|----------|
| 1. अवर सचिव या समतुल्य | —अध्यक्ष |
| 2. अनुभाग अधिकारी | —सदस्य |
| 3. अनुभाग अधिकारी | —सदस्य |

1

2

3

4

5

6

7

7. सफाईबाला

4*

1999

साधारण

2550-55-

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

18 से 25 वर्ष के बीच

*कार्यभार के

आधार पर

परिवर्तन

किया जा

सकता है।

केन्द्रीय सेवा

2660-60-

समूह "घ"

3200 रुपए

अराजपत्रित

प्रतिवर्तन

प्रतिवर्तन

किया जा

सकता है।

प्रतिवर्तन

लागू नहीं होता

केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के अध्ययियों के लिए 40 वर्ष) की जा सकती है।]

टिप्पणी 1. आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयक तारीख भारत में अध्ययियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अतिम सारीख होगी (न कि वह अनिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिसे तथा चम्का जिसे के पांच उपखंड, श्रेष्ठमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीनाथ के अध्ययियों के लिए विहित की गई है) ।

टिप्पणी 2. रोजगार कार्यालयों से लिए गए अध्ययियों की दशा में, आयु-सीमा अव-

1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
प्राथमिक कक्षा उत्तीर्ण	लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	प्राप्ति/नियुक्ति के संबंध में विचार करने के लिए सदूह “ब”	विधानिय प्रोत्साहन समिति :
टिप्पणी—प्रहृताएं अन्यथा सुप्राहृत अधिष्ठियों की देश में संघ लोक मेवा आयोग/कर्मचारी चयन आयोग/ सभाम अधिकारी/केन्द्रीय मरकार के विवेकानुसार जिथिल की जा सकती है।।						

[फा. स. प. 12011/11/98-पी. एस. ए.]
पी. के. राय, अवर मन्त्री

PRIME MINISTER'S OFFICE

New Delhi, the 11th March, 1999

G.S.R. 83.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and, in supersession of the Prime Minister's Office (Group D posts) Recruitment Rules, 1988, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'D' posts in the Prime Minister's Office, namely :

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Prime Minister's Office (Group D Posts) Recruitment Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scales of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be specified in columns 2 to 4 of the Schedule aforesaid.

4. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Liability of persons appointed as Peons to undergo training as Home Guards.—Notwithstanding anything contained in these rules, every person appointed as a Peon under these rules shall undergo training as a Home Guard for a period of three years :

Provided that the Commandant General, Home Guards may having regard to the performance of and standard of training achieved by any person

during the period of training, reduce such period to two years, for reasons to be recorded in writing.

8. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection-cum-Seniority or selection by merit	
1	2	3	4	5	
1. Junior Gestetner Operator	1* (1999) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 2650-65-3300-70-4000	Selection-cum-seniority	
Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits		Educational and other qualifications required for direct recruits		
6 Not applicable	7 Between 18 and 25 years (relaxable for Government servants upto 35 years (40 years in respect of Scheduled Caste/Scheduled Tribe candidates) in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshadweep). Note 2 :—The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchanges shall be the last date up to which the Employment Exchanges are asked to nominate candidates.	8 (i) Middle School Standard Pass (ii) Proficiency in operating and maintaining Gestetner Machine.			
Whether age and other educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grade from which promotion/deputation/absorption is to be made	If a DPC exists, what is its composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
9 Age : No Educational Qualification : Yes to the extent indicat-	10 Two years for direct recruits	11 By promotion, failing which by deputation, failing both by direct recruitment	12 Promotion : Daftaries/Senior Peons with two years' regular service in the grade and having proficiency in operating and maintaining gestetner	13 Group 'D' Departmental Promotion Committee for considering promotion/confirmation : Under Secretary or equiva-	14 Not applicable

9	10	11	12	13	14
ed in Column 12.			machines. Deputation : Officers of the Central Government— (a)(i) holding analogous posts on regular basis, or (ii) holding posts in the pay scale of Rs. 2610-3540 or equivalent on regular basis for at least 2 years; and (b) possessing educational qualifications as laid down for direct recruits in Column 8. (The period of deputation, including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years.)	valent—Chairman Section Officer, . Member Section Officer, . Member	
2. Dastry	14* (1999) *Subject to variation dependent on work load		General Central Service Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 2610-80-3150-85-3540 Selection-cum-seniority	
6	7	8			
Not applicable	Not applicable	Not applicable			
9	10	11	12	13	14
Not applicable	Not applicable	By promotion,	Promotion : Peons in the Prime Minister's Office who have rendered at least two years regular service in the grade.	Group 'D' Departmental Promotion Committee for considering promotion/confirmation : Under Secretary or equivalent.. Chairman Section Officer, . Member Section Officer, . Member	Not applicable
1	2	3	4	5	
3. Senior Peon	12* (1999) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 2610-60-3150-85-3540 Selection-cum-seniority		
6	7	8			
Not applicable	Not applicable	Not applicable			
Not applicable	Not applicable	By promotion.	Promotion : Peons in the Prime Minister's Office who have rendered at least two years regular service in the grade.	Group 'D' Departmental Promotion Committee for considering promotion/confirmation : Under Secretary or equivalent.. Chairman Section Officer, . Member Section Officer, . Member	Not applicable

1	2	3	4	5	
4. Peon	*71 (1999) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 2550-55-2660-60-3200	Not applicable	
6	7	8			
Not applicable.	Between 18 and 25 years [relaxable for Government servants upto 35 years (40 years in respect of Scheduled Caste /Scheduled Tribe candidates) in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government].	Essential : Middle School Standard Pass Note 1 :—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission/ Staff Selection Commission/Competent Authority/Central Government in the case of candidates otherwise well qualified. Note 2 :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshadweep). Note 2 :—The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchanges shall be the last date up to which the Employment Exchanges are asked to nominate candidates.			
9	10	11	12	13	
Not applicable	Two years for direct recruits	75% by direct re- cruitment and 25% by absorp- tion; failing which by direct recruit- ment.	Absorption : From Farash/Hel- per/Safaiwala in the Prime Minister's Office with five years' regular service in the respective grade or combined five years' service in one or more of the aforesaid grades.	Group 'D' Departmental pro- motion Committee for consider- ing promotion/confirma- tion : Under Secretary or equivalent—Chairman Section Officer—Member	Not applicable
14					
5. Farash	*4(1999) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'D' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 2550-55-2660-60-3200	Not applicable	
6	7	8			
Not applicable.	Between 18 and 25 years [relaxable for Government servants upto 35 years (40 years in respect of Scheduled Caste/Scheduled Tribe candidates) in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government].	Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshadweep). Note 2 :—The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchanges shall be the last date up to which the Employment Exchanges are asked to nominate candidates.	A pass in the Primary School Standard.		
				Note 1 :—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission/ Staff Selection Commission/Competent Authority/Central Government in the case of candidates otherwise well qualified.	

9	10	11	12	13	14
Not applicable	Two years	Direct recruitment	Not applicable.	Group 'D' Departmental Promotion Committee for considering promotion/confirmation: Under Secretary or equivalent —Chairman Section Officer—Member	Not applicable

1	2	3	4	5
6. Helper	*4 (1999) Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 2550-55-2660-60-3200	Not applicable

6	7	8
Not applicable	Between 18 and 25 years (relaxable for Government servants upto 35 years (40 years in respect of Scheduled Caste/Scheduled Tribe candidates) in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshadweep). Note 2 :—The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchanges shall be the last date up to which the Employment Exchanges are asked to nominate candidates.	A pass in the Primary School Standard. Note 1 :—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission/ Staff Selection Commission/Competent Authority/Central Government in the case of candidates otherwise well qualified.

9	10	11	12	13	14
Not applicable	Two years	Direct recruitment	Not applicable.	Group 'D' Departmental Promotion Committee for considering promotion/confirmation: Under Secretary or equivalent —Chairman Section Officer—Member	Not applicable.

1	2	3	4	5
7. Safaiwala	4* (1999) Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 2550-55-2660-60-3200	Not applicable

6

7

8

Not applicable

Between 18 and 25 years (relaxable for Government servants upto 35 years (40 years in respect of Scheduled Caste/Scheduled Tribe candidates) in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note 1 :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshadweep).

Note 2 :—The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchanges shall be the last date up to which the Employment Exchanges are asked to nominate candidates.

A pass in the Primary School Standard.

Note 1 :—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission/Staff Selection Commission/Competent Authority/Central Government in the case of candidates otherwise well qualified.

9

10

11

12

13

14

Not applicable

Two years

Direct recruitment:

Not applicable.

Group 'D' Departmental Promotion Committee for considering promotion/confirmation :

Under Secretary or equivalent
—Chairman
Section Officer— Member
Section Officer— Member

Not applicable.

[F. No. A/12011/11/98-PMA]

P. K. ROY, Under Secy.

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 9 मार्च, 1999

साकानि 84.—गण्डपति मंविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा कालेज, नागपुर (निदेशक और उपनिदेशक) भर्ती नियम, 1972 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् :—

1. (i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा कालेज नागपुर (निदेशक और उपनिदेशक) भर्ती (संशोधन) नियम, 1999 है।

(ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा कालेज, नागपुर, (निदेशक और उपनिदेशक) भर्ती नियम, 1972 की अनुसूची में निदेशक के पद के सामने,

(i) संभाल 4 में की गई प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियों रखी जाएगी, अर्थात् :—

“12000—375—16500 रु.”।

(ii) संभाल 6 में की गई प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएगी, अर्थात् :—
“45 वर्ष से अधिक नहीं”।

ट्रिप्पण 1. केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी मेवकों के लिए 5 वर्ष तक पिंगली की जा सकती है।

ट्रिप्पण 2. ग्राम्यसम्मा अवधारित करने के लिए निर्णायिक तारीख अध्याधियों में आवेदन प्राप्त करने के लिए नियन की गई अंतिम तारीख होगी मिवाय उसके जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, श्रीपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर, राज्य के नदवाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांची उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षदीप के अध्याधियों के लिए विहित की गई अंतिम तारीख है।

[ग. आई. 14020/4/90-ग.डी. (सी. डी.) जिल्द - 1]
श्रीमती उमा गोपल, उप. सचिव

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 9th March, 1999

G.S.R. 84.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following Rules further to amend the National Fire Service College, Nagpur (Director and Deputy Director) Recruitment Rules, 1972

1. (i) These rules may be called the National Fire Service College, Nagpur (Director and Deputy Director) Recruitment (Amendment) Rules, 1999.
- (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Schedule to the National Fire Service College, Nagpur (Director and Deputy Director) Recruitment Rules, 1972, against the post of Director,—
 - (i) for the entries in column 4, the following entries shall be substituted, namely :—
“Rs. 12000-375-16500”.
 - (ii) for the entries in column 6, the following shall be substituted, namely :—
“Not exceeding 45 years”.

Note : 1. Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government.

Note : 2. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates except for the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahoul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep.

[No. I-14020/4/90-Ad.(CD)]
SMT. UMA GOEL, Dy. Secy.

कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय
(कार्मिक और प्रणिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 5 मार्च, 1999

सा.का.नि. 85.—ग्रंथिल भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951 का 61 वां) की धारा 3 की उपधारा (1क) के साथ पठित उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त ग्रन्तियों का प्रयोग करने हुए केन्द्र सरकार संबंधित राज्यों की सरकारों से परामर्श करने के बाद, भारतीय वन सेवा (वेतन) नियमावली,

1968 को और आगे संशोधित करके निम्नलिखित नियम बनाती है :—

1 (1) इन नियमों को भारतीय वन सेवा (वेतन) संशोधित नियमावली, 1999 कहा जाएगा।

(2) इनके प्रवर्तन की तारीख 1 जनवरी, 1986 होगी।

2. भारतीय वन सेवा (वेतन) नियमावली, 1968 के नियम 8क में निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अधिकारी :—

“8क. सेवा के किसी सदस्य की किसी पद से अधिक समय वेतनमान में अधिका किसी अन्य पद से अधिक समय वेतनमान वाले पद पर जहाँ अधिकारी प्राप्त होता हो, और अधिका अनुसूची-III में जामिल अधिक समय से अधिक वेतन वाले पद पर नियुक्त होने पर उसके वेतन का निम्न प्रकार नियतन किया जाए :—

किसी पद से सेवा के सदस्य की—अधिक समय वेतनमान में, अधिका वेतनमान अधिक समय वाले अधिका उससे अधिक वेतनमान वाले किसी अन्य पद पर, जिसमें अधिक समय वेतनमान से भी अधिक वेतन प्राप्त होता हो, जैसा भी मासमाही हो, और जिसका कोई उच्च वेतनमान हो और जिसकी जिम्मेदारियाँ/कर्तव्य भी अधिक महत्व के हों और जो अनुसूची-III में जामिल हों, उस पद में नियुक्ति होने पर उसका वेतन—जिस स्तर पर ऐसा वेतनमान बनता हो अधिका संबंधित पद के अधिकतम वेतनमान के स्तर पर जो भी अधिक हो, एक वेतन वृद्धि देकर अधिका यदि वे निम्नतर वेतनमान के अधिकतम पर वेतन प्राप्त कर रहा था तो निम्नतम वेतनमान की अंतिम वेतन वृद्धि के बराबर राशि जोड़ कर निम्नतर वेतनमान का वेतन बढ़ा कर, अनुपातिक रूप में जो वेतन बनता हो, उसके अगले स्तर पर नियत किया जाएगा।

स्पष्टीकरण ज्ञापन :— केन्द्र सरकार ने अधिनियम भारतीय सेवा तथा केन्द्रीय सिविल सेवा समूह “क” का वेतन निर्धारित करने में संबंधित चांदे केन्द्रीय वेतन आयोग श्री मिफारिशों पर लिए गए निर्णयों को 01 जनवरी, 1986 से कार्यान्वयन करने का निर्णय लिया था। करिपय प्रशासनिक कारणों से उन नियमों को इससे पहले संशोधित नहीं किया जा सका। तदनुभार, भारतीय वन सेवा (वेतन) नियमावली, 1968 को 01 जनवरी, 1986 में संशोधित किया जा रहा है।

यह प्रमाणित किया जाता है कि इस संशोधन की भूतलक्षी प्रभाव दिए जाने से भारतीय वन सेवा के किसी सदस्य पर कोई प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की संभावना नहीं है।

[फा. सं. 16017/2/98-प्र.भा. से. (II)]

वाई. पी. डींगरा, डेस्क अधिकारी

टिप्पणी :—मूल नियमों को दिनांक 16-03-68 की सा.का.नि. संख्या 482 के रूप में दिनांक 02-03-1968 की अधिसूचना संख्या 2-11-56 प्राई.एस. (IV)

द्वारा शाधिसूचित किया गया तथा निम्नलिखित अधिकारीयों		1	2	3
द्वारा संशोधित किया गया :—		42.	632 (₹)	04-11-80
क्र.सं.	गा.का.नि. संख्या	प्रकाशन की तारीख		
1	2	3		
1.	1831	12-10-1968	46.	377 (₹)
2.	1830	12-10-68	47.	387 (₹)
3.	124	18-1-69	48.	601 (₹)
4.	770	15-3-69	49.	606 (₹)
5.	1269	31-5-69	50.	654 (₹)
6.	2176	13-9-69	51.	295 (₹)
7.	603	11-4-70	52.	355 (₹)
8.	750	9-5-70	53.	357 (₹)
9.	103 (₹)	24-1-71	54.	439 (₹)
10.	662	8-5-71	55.	531 (₹)
11.	22 (₹)	11-1-72	56.	25 (₹)
12.	46 (₹)	20-1-72	57.	479 (₹)
13.	493	29-4-72	58.	838 (₹)
14.	401 (₹)	2-9-72	59.	32
15.	1313	14-10-72	60.	119
16.	1157	27-10-73	61.	94 (₹)
17.	344	6-4-74	62.	127 (₹)
18.	472 (₹)	15-11-74	63.	309 (₹)
19.	781	28-6-75	64.	328 (₹)
20.	408 (₹)	16-6-75	65.	490 (₹)
21.	222 (₹)	16-6-75	66.	204 (₹)
22.	251 (₹)	3-8-76	67.	267
23.	2268	23-8-75	68.	665
24.	2558	26-10-75	69.	764
25.	832 (₹)	26-7-78	70.	779
26.	445 (₹)	6-7-76	71.	797
27.	1285	1-10-77	72.	830
28.	632 (₹)	5-10-77	73.	838
29.	14 (₹)	6-1-76	74.	881
30.	696	3-6-78	75.	165
31.	361 (₹)	13-7-78	76.	286 (₹)
32.	362 (₹)	13-7-78	77.	408
33.	935	29-7-78	78.	618
34.	437 (₹)	29-8-78	79.	801
35.	773	9-6-79	80.	827
36.	487 (₹)	25-8-80	81.	837
37.	563 (₹)	30-9-80	82.	838
38.	566 (₹)	01-10-80	83.	433 (₹)
39.	1075	18-10-80	84.	547 (₹)
40.	1035	01-11-80	85.	835 (₹)
41.	827 (₹)	03-11-80	86.	353 (₹)
			87.	553 (₹)
			88.	455
			89.	833

1	2	3
90.	917	16-12-89
91.	934	30-12-89
92.	265	05-05-90
93.	589	22-09-90
94.	604	29-09-90
95.	727	08-12-90
96.	729	08-12-90
97.	126 (₹)	05-03-90
98.	474	24-08-91
99.	526	14-09-91
100.	564	05-10-91
101.	583	19-10-91
102.	22	9-01-93
103.	539 (₹)	06-08-93
104.	537 (₹)	06-08-93
105.	686 (₹)	04-11-93
106.	688 (₹)	04-11-93
107.	438 (₹)	09-05-94
108.	384	30-07-94
109.	515	22-10-94
110.	593	03-12-94
111.	265	03-06-95
112.	277	10-06-95
113.	340	22-07-95
114.	359	29-07-95
115.	376	12-8-95
116.	481	18-11-95
117.	504	02-12-95
118.	505	02-12-95
119.	551	16-12-95
120.	76 (₹)	05-02-96
121.	78 (₹)	05-02-96
122.	586 (₹)	26-12-1996
123.	588 (₹)	26-12-1996
124.	590 (₹)	26-12-1996
125.	18 (₹)	17-01-1997
126.	598 (₹)	17-10-1997
127.	414	20-12-1997
128.	41	21-02-1998
129.	170	29-08-1998
130.	187	26-09-1998
131.	618 (₹)	14-10-1998
132.	03	02-01-1999

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC

GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 5th March, 1999

G.S.R. 85.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) read with sub-section (1A) of section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951), the Central Government, after consultation with the Governments of the States concerned, hereby makes the following rules further to amend the Indian Forest Service (Pay) Rules, 1968, namely :—

1. (1) These rules may be called the Indian Forest Service (Pay) Amendment Rules, 1999.

(2) They shall be deemed to have come into force on the 1st day of January, 1986.

2. In the Indian Forest Service (Pay) Rules, 1968, for rule 8A, the following rule shall be substituted, namely :—

“8A. Fixation of pay of a member of the service on appointment from a post in the supertime scale or above supertime scale and/or above supertime scale included in Schedule III—

The pay of a member of the Service on appointment from a post in the supertime scale or above supertime scale to another post in the supertime scale or above supertime scale, as the case may be, carrying a higher scale and duties and responsibilities of greater importance and included in Schedule III, shall be fixed at the stage next above the pay notionally arrived at by increasing the pay in the lower scale by one increment at the stage at which such pay accrued or by an amount equal to the last increment in the lower scale, if he was drawing pay at the maximum of the lower scale or the minimum of the scale of the latter post, whichever is the highest.”

EXPLANATORY MEMORANDUM :

The Central Government had decided to implement the decisions taken on the recommendations made by the Fourth Central Pay Commission relating to fixation of pay in respect of the All India Services and Central Civil Services Group 'A', with effect from 1st January, 1986. For certain administrative reasons, the amendment to the rules could not be made earlier. The Indian Forest Service (Pay) Rules, 1968 are now being amended accordingly with effect from the 1st January, 1986.

It is certified that no member of the Indian Forest Service is likely to be adversely affected by this amendment being given retrospective effect.

[F. No. 16017/2/98-AIS (II)]

Y. P. DHINGRA, Desk Officer

Note : The Principal Rules were published in the Gazette of India vide Notification No. 2/11/66-AIS(IV) dated 2-3-1968 as GSR No. 482 dated the 16th March, 1968 and subsequently amended vide

Sl. No.	G.S.R. No.	Date of Publication
1	2	3
1.	1831	12-10-1968
2.	1830	12-10-68
3.	124	18-1-69
4.	770	15-3-69
5.	1269	31-5-69
6.	2176	13-9-69
7.	603	11-4-70
8.	750	9-5-70
9.	103(E)	24-1-71
10.	662	8-5-71
11.	22E	11-1-72
12.	46E	20-1-72
13.	493	29-4-72
14.	401E	2-9-72
15.	1313	14-10-72
16.	1157	27-10-73
17.	344	6-4-74
18.	472E	15-11-74
19.	781	28-6-75
20.	408E	16-6-75
21.	222E	16-6-75
22.	251E	3-8-76
23.	2268	23-8-75
24.	2558	26-10-75
25.	832E	26-7-78
26.	445E	6-7-76
27.	1285	1-10-77
28.	632E	5-10-77
29.	14E	6-1-76
30.	696	3-6-78
31.	361E	13-7-78
32.	362E	13-7-78
33.	935	29-7-78
34.	437E	29-8-78
35.	773	9-6-79
36.	487E	25-8-80
37.	563E	30-9-80
38.	586E	10-10-80
39.	1075	18-10-80
40.	1035	1-11-80

1	2	3
41.	827E	3-11-80
42.	632E	4-11-80
43.	22E	17-1-81
44.	32E	23-1-81
45.	361E	23-5-81
46.	377E	2-6-81
47.	387E	9-6-81
48.	601E	16-11-81
49.	606E	17-1-81
50.	654E	14-12-81
51.	225E	1-4-82
52.	355E	26-4-82
53.	357E	27-4-82
54.	439E	31-5-82
55.	531E	20-8-82
56.	25E	12-1-83
57.	479E	9-6-83
58.	838E	8-11-83
59.	32	21-1-84
60.	119	11-1-84
61.	94E	19-2-85
62.	127E	28-2-85
63.	309E	26-3-85
64.	328E	29-3-85
65.	490E	22-6-85
66.	204E	14-2-86
67.	267	12-4-86
68.	665	30-8-86
69.	764	20-9-86
70.	779	27-9-86
71.	797	27-9-85
72.	830	4-10-86
73.	838	4-10-86
74.	881	18-10-86
75.	165	14-3-87
76.	286E	13-3-87
77.	408	30-5-87
78.	618	15-8-87
79.	801	31-10-87
80.	827	7-11-87
81.	837	14-10-87
82.	838	14-11-87
83.	433E	6-4-88
84.	547E	4-5-88
85.	835E	3-8-88
86.	353E	10-3-89
87.	553E	16-5-89
88.	455	1-7-89
89.	833	11-11-89
90.	917	16-12-89
91.	934	30-12-89
92.	265	5-5-90
93.	589	22-9-90
94.	604	29-9-90
95.	727	8-12-90

1	2	3
96.	729	8-12-90
97.	126(E)	5-3-91
98.	474	24-8-91
99.	526	14-9-91
100.	564	5-10-91
101.	583	19-10-91
102.	22	9-1-93
103.	539(E)	6-8-1993
104.	537(E)	6-8-1993
105.	686(E)	1-11-1993
106.	688(E)	1-11-1993
107.	438(E)	9-5-1994
108.	385	30-7-1994
109.	515	22-10-1994
110.	593	3-12-1994
111.	265	3-6-1995
112.	277	10-6-1995
113.	340	22-7-1995
114.	359	29-7-1995
115.	376	12-8-1995
116.	484	18-11-1995
117.	504	2-12-1995
118.	505	3-12-1995
119.	551	16-12-1995
120.	76(E)	5-2-1996
121.	78(E)	5-2-1996
122.	586(E)	26-12-1996
123.	588(E)	26-12-1986
124.	590(E)	26-12-1996
125.	18(E)	17-1-1997
126.	598(E)	17-10-1997
127.	414	20-12-1997
128.	41	21-2-1998
129.	170	29-8-1998
130.	187	26-9-1998
131.	618(E)	11-10-1998
132.	03	2-1-1999

वित्त मंत्रालय
(राजस्व विभाग)
(नारकोटिक्स नियंत्रण प्रभाग)
(विधिक कक्ष)

नई दिल्ली, 4 मार्च, 1999

मा. का. नि. 86.—स्वापक औषधि एवं मनःप्रभावी पदार्थ, अधिनियम, 1985 (1985 का 61) की धारा 36 ग के साथ पठित दण्ड प्रक्रिया संहिता 1973 (1974 का 2) की धारा 24 की उप-धारा (8) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार एतद्वारा श्री लीला धर घोषी, अधिवक्ता की नारकोटिक्स नियंत्रण व्यूरो के स्वापक औषधि एवं मनःप्रभावी पदार्थ

अधिनियम, 1985 के तहत जोधपुर (राजस्थान) स्थित न्यायालयों में केन्द्रीय सरकार की ओर से मामलों की पैरवी करते के प्रयोजनार्थ तीन वर्ष की अवधि हेतु विशेष लोक अभियोजक के स्पष्ट में नियुक्ति करती है।

इस पद पर नियुक्त व्यक्ति अपनी नियुक्ति की अवधि के दौरान सीमा-शुल्क, केन्द्रीय उत्पाद शुल्क, नारकोटिक्स नियंत्रण व्यूरो, नारकोटिक्स आयुक्त के संगठन अधिवा ऐसी ही किसी अन्य औषधि कानून प्रबोचन एजेंसी के विरुद्ध उपस्थित नहीं होगा।

इस नियुक्ति को दोनों पक्षों में से किसी भी पक्ष द्वारा एक माह के लिखित नोटिस द्वारा समाप्त किया जा सकता है।

[फा. सं. IV/1/98—ना. नि. प्र. (वि.)]

एस. कुमार, उप विधि सलाहकार

अनुबंध

प्रते एवं निबंधन

1. नियुक्त व्यक्ति को कोई फीस/मासिक पारिश्रमिक अदा नहीं किया जाए।

2. नियुक्त व्यक्ति नीचे दर्शायी गई फीस का पात्र होगा :—

(क) धिकायत का मसौदा

तैयार करने रु. 100/- प्रति मामला

(ख) प्रभावी मुनवाई हेतु रु. 200/- प्रति दिन प्रति मामला

रु. 300/- प्रति दिन एक मामले से अधिक

(ग) अप्रभावी मुनवाई हेतु रु. 100/- प्रति दिन जो एक मामले में तीन ऐसी मुनवाईयों से अधिक न हो।

(घ) लिखित राय रु. 100/- प्रति मामला

(ङ) सम्मेलन प्रभार रु. 50/- प्रति सम्मेलन, जो एक मामले में अधिकतम तीन सम्मेलनों तक सीमित होगा।

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Revenue)

(Narcotics Control Division)

(Legal Cell)

New Delhi, the 4th March, 1999

G.S.R. 86.—In exercise of the powers conferred by sub-section (8) of section 24 of the Code of Criminal Procedure 1973 (2 of 1974),

read with section 36C of the Narcotic Drugs and Psychotropic Substances Act, 1985 (61 of 1985), the Central Government hereby appoints Shri Leela Dhar Khatri, Advocate as Special Public Prosecutor for the purpose of conducting cases under the Narcotic Drugs and Psychotropic Substances Act, 1985 of Narcotics Control Bureau on behalf of Central Government for a period of three years in the courts at Jodhpur (Rajasthan).

The appointee shall not appear against Customs, Central Excise, Narcotics Control Bureau, Narcotics Commissioner's Organisation or any other similar drug Law Enforcement Agency during his tenure.

The appointment is terminable on one month's notice in writing on either side.

[F. No. IV/1/98-NCD(Legal)]

S. KUMAR, Dy. Legal Advisor

ANNEXURE

TERMS AND CONDITIONS

1. No retainer/monthly remuneration will be paid to the appointee.
2. The appointee will be eligible for the fees as stated below:—

(a) Drafting Complaint	Rs. 100/- per case
(b) For effective hearing	Rs. 200/- per day per case Rs. 300/- per day for more than one case
(c) For non-effective hearing	Rs. 100/- per day for a maximum of three such hearings in a case
(d) Written opinion	Rs. 100/- per case
(e) Conference Charges	Rs. 50/- per Conference subject to a maximum of 3 Conferences in a case.

रेल मंत्रालय

(रेल बोर्ड)

नई दिल्ली, 16 फरवरी, 1999

RBE No. 23/99

सा. का. नि. 87:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक इस प्रक्रियाओं के प्राप्ति करने हुए रेल सेवक (अनुशासन और अपील) नियम, 1968 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाये हैं, अतः

1. (1) इन नियमों का संविधान नाम रेल सेवक (अनुशासन और अपील) नियम, 1999 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रकृत होंगे।

2. रेल सेवक (अनुशासन और अपील) नियम, 1968 में नियम 26 के स्थान पर निम्नलिखित रखाँ जाएगा,
अतः—

“26-क रेल बोर्ड या राष्ट्रपति की ओर से आदेश, सूचना आदि की तारीख।

रेल मंत्रालय के निम्नलिखित में से कोई अधिकारी इन नियमों के अधीन दी गई या जारी की गई किसी सूचना, आदेशिका या किए गए आवेदन अवधि पर रेल बोर्ड या राष्ट्रपति की ओर से हस्ताक्षर करने के लिए सक्षम होगा:—

- (1) सचिव, रेल बोर्ड/संयुक्त सचिव/उप सचिव।
- (2) कार्यपालक निदेशक/निदेशक/संयुक्त निदेशक

[सं. ई (डी एंड ए) 94/आर जी-6-10]

डी. पी. त्रिपाठी, सचिव/रेल बोर्ड और पदेन अपर सचिव।

पाद टिप्पणी:—मूल नियम, भारत के असाधारण राजपत्र में दि. 14-9-98 के एस. ओ. 3181 के अंतर्गत दि. 22-8-68 की अधिसूचना सं. ई (डी एंड ए) 66 आर जी 6-9 के अनुसार प्रकाशित किए गए थे, तत्पश्चात् रेल सेवक (अनुशासन एवं अपील) नियम, 1968 के निम्नानुसार संशोधन किए गए:—

क्र. सं० अधिसूचना सं.

तारीख भारत के असाधारण राजपत्र के भाग II
खंड—3 उपखंड (i) में प्रकाशित

सा. का. नि./ एस. ओ. सं.	प्रकाशन की तारीख
1. ई (डी एंड ए) 66 आर जी 6—9 2. ई (डी एंड ए) 67 आर जी 6—13	10-4-69 1531 24-06-69 7-4-71 1925 08-05-71

1	2	3	4	5
3.	ई (डी एंड ए) 70 आर जी 6—63	9-6-71	2501	03-07-71
4.	ई (डी एंड ए) 70 आर जी 6—60	19-10-71	5078	06-11-71
5.	ई (डी एंड ए) 70 आर जी 6—41	21-11-71	4050	30-10-71
6.	ई (डी एंड ए) 70 आर जी 6—43	12-11-71	5264	04-12-71
7.	ई (डी एंड ए) 70 आर जी 6—52	25-03-72	9467	08-04-72
8.	ई (डी एंड ए) 70 आर जी 6—69	17-11-72	3918	25-11-72
9.	ई (डी एंड ए) 69 आर जी 6—60	05-02-73	—	—
10.	ई (डी एंड ए) 71 आर जी 6—60	13-07-73	2897	06-10-73
11.	ई (डी एंड ए) 75 आर जी 6—35	05-04-77	1413	14-05-77
12.	ई (डी एंड ए) 77 आर जी 6—46	07-07-78	2193	29-07-78
13.	ई (डी एंड ए) 76 आर जी 6—54	29-11-78	364	23-12-78
14.	ई (डी एंड ए) 77 आर जी 6—30	07-04-78	—	—
15.	ई (डी एंड ए) 79 आर जी 6—26	17-08-79	3057	08-09-79
16.	ई (डी एंड ए) 79 आर जी 6—12	25-10-79	3777	17-10-79
17.	ई (डी एंड ए) 78 आर जी 6—61	22-11-79	—	—
18.	ई (डी एंड ए) 79 आर जी 6—39	31-12-79	143	19-01-80
19.	ई (डी एंड ए) 78 आर जी 6—11	06-02-80	441	23-02-80
20.	ई (डी एंड ए) 81 आर जी 6—72	31-08-82	—	—
21.	ई (डी एंड ए) 81 आर जी 6—63	10-08-83	जीएसआर/982	17-12-83
22.	ई (डी एंड ए) 81 आर जी 6—54	31-05-84	जीएसआर/632	23-06-84
23.	ई (डी एंड ए) 82 आर जी 6—29	30-03-85	1822	27-04-85
24.	ई (डी एंड ए) 83 आर जी 6—45	13-06-85	3105	06-07-85
25.	ई (डी एंड ए) 80 आर जी 6—25	20-01-86	जीएसआर/667	22-02-86
26.	ई (डी एंड ए) 85 आर जी 6—16	20-03-87	जीएसआर/241	04-04-87
27.	ई (डी एंड ए) 83 आर जी 6—14	28-08-87	जीएसआर/708	19-09-87
28.	ई (डी एंड ए) 87 आर जी 6—47	26-10-87	जीएसआर/869	21-11-87
29.	ई (डी एंड ए) 87 आर जी 6—146	10-05-80	जीएसआर/420	21-05-88
30.	ई (डी एंड ए) 88 आर जी 6—43	12-08-88	जीएसआर/739	17-09-88
31.	ई (डी एंड ए) 84 आर जी 6—44	20-10-89	जीएसआर/850	11-11-89
32.	ई (डी एंड ए) 88 आर जी 6—38	16-11-89	जीएसआर/900	02-12-89
33.	ई (डी एंड ए) 90 आर जी 6—112	16-11-90	जीएसआर/723	11-12-90
34.	ई (डी एंड ए) 91 आर जी 6—42	08-06-91	—	—
35.	ई (डी एंड ए) 90 आर जी 6—117	10-09-91	जीएसआर/568	05-10-91
36.	ई (डी एंड ए) 89 आर जी 5—90	20-01-92	जीएसआर/86	22-02-92
37.	ई (डी एंड ए) 90 आर जी 6—112	22-10-92	—	—
38.	ई (डी एंड ए) 92 आर जी 6—148	09-11-92	—	—
39.	ई (डी एंड ए) 92 आर जी 6—116	11-01-93	जीएसआर/63	30-01-93
40.	ई (डी एंड ए) 93 आर जी 6—94	23-06-94	जीएसआर/327	16-07-94
41.	ई (डी एंड ए) 95 आर जी 6—68	13-08-97	जीएसआर/422	27-12-97
42.	ई (डी एंड ए) 92 आर जी 6—151	06-11-97	जीएसआर/106	06-06-98

MINISTRY OF RAILWAYS

(Railway Board)

New Delhi, the 16th February, 1999

RBE NO. 23/99

GSR 87.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Railway Servants (Discipline and Appeal) Rules, 1968, namely :—

1. (1) These Rules may be called the Railway Servants (Discipline and Appeal) Amendment Rules, 1999.
 (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Railway Servants (Discipline and Appeal) Rules, 1968, for Rule 26-A, the following shall be substituted, namely :—

“26-A Service of orders, notices etc. on behalf of the—Railway Board or President :—

Any of the following Officers in the Ministry of Railways shall be competent to sign on behalf of the Railway Board or President, any notice, process, order etc. made or issued under these Rules :—

- (1) Secretary, Railway Board/Joint Secretary/Deputy Secretary.
- (2) Executive Director/Director/Joint Director.”

[No. E(D&A) 94 RG6-10]
 D.P. TRIPATHI, Secy./Railway Board & Ex-Officio
 Addl. Secy

FOOT NOTE :—Principal Rules were published in the Gazette of India vide Notification No. E(D&A) 66 RG6-9 dt. 22-8-68 vide S.O. 3181 dated 14-9-68. Subsequently the following amendments have been made to the RS (D&A) Rules 1968 :—

S.No.	Notification No.	Date	Published in the Gazette of India Pt. II Section 3 sub-Section (i)	
			GSR/SO No.	Date of publication
1.	E(D&A)66 RG6-9	10-4-69	1531	24-06-69
2.	E(D&A)67 RG6-13	7-4-71	1925	08-05-71
3.	E(D&A)70 RG6-63	9-6-71	2501	03-07-71
4.	E(D&A)70 RG6-60	19-10-71	5078	06-11-71
5.	E(D&A)70 RG6-41	21-10-71	4050	30-10-71
6.	E(D&A)70 RG6-43	12-11-71	5264	04-12-71
7.	E(D&A)70 RG6-52	25-03-72	9467	08-04-72
8.	E(D&A)70 RG6-69	17-11-72	3918	25-11-72
9.	E(D&A)69 RG6-60	05-02-73	—	—
10.	E(D&A)71 RG6-60	13-07-73	2897	06-10-73
11.	E(D&A)75 RG6-35	05-04-77	1413	14-05-77
12.	E(D&A)77 RG6-46	07-07-78	2193	29-07-78
13.	E(D&A)76 RG6-54	29-11-78	364	23-12-78
14.	E(D&A)77 RG6-30	07-04-78	—	—
15.	E(D&A)79 RG6-26	17-08-79	3057	08-09-79
16.	E(D&A)79 RG6-12	25-10-79	3777	17-10-79
17.	E(D&A)78 RG6-61	22-11-79	—	—
18.	E(D&A)79 RG6-39	31-12-79	143	19-01-80
19.	E(D&A)78 RG6-11	06-02-80	441	23-02-80
20.	E(D&A)81 RG6-72	31-08-82	—	—
21.	E(D&A)81 RG6-63	10-08-83	GSR/982	17-12-83
22.	E(D&A)81 RG6-54	31-05-84	GSR/632	23-06-84
23.	E(D&A)82 RG6-29	30-03-85	1822	27-04-85
24.	E(D&A)83 RG6-45	13-06-85	3105	06-07-85

1	2	3	4	5
25.	E(D&A)80 RG6-25	20-01-86	GSR/667	22-02-86
26.	E(D&A)85 RG6-16	20-03-87	GSR/241	04-04-87
27.	E(D&A)83 RG6-14	20-08-87	GSR/708	10-09-87
28.	E(D&A)87 RG6-47	26-10-87	GSR/869	21-11-87
29.	E(D&A)87 RG6-146	10-05-80	GSR/420	21-05-88
30.	E(D&A)88 RG6-43	12-08-88	GSR/739	17-09-88
31.	E(D&A)84 RG6-44	20-10-89	GSR/850	11-11-89
32.	E(D&A)88 RG6-38	16-11-89	GSR/900	01-12-89
33.	E(D&A)90 RG6-112	16-11-90	GSR/723	11-12-90
34.	E(D&A)91 RG6-42	08-06-91	—	—
35.	E(D&A)90 RG6-117	10-09-91	GSR/568	5-10-91
36.	E(D&A)89 RG6-80	20-01-92	GSR/86	22-02-92
37.	E(D&A)90 RG6-112	22-10-92	—	—
38.	E(D&A)92 RG6-148	09-11-92	—	—
39.	E(D&A)92 RG6-166	11-01-93	GSR/63	30-01-93
40.	E(D&A)93 RG6-94	23-06-94	GSR/327	16-07-94
41.	E(D&A)95 RG6-68	13-08-97	GSR/422	27-12-97
42.	E(D&A)92 RG6-151	06-11-97	GSR/106	6-06-98

कृषि मंत्रालय

(पशु पालन और उत्तरी विभाग)

नई दिल्ली, 1 मार्च, 1999

सा. का. नि. 88.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवक्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कृषि मंत्रालय पशु पालन और उत्तरी विभाग के अधीन दिल्ली द्रुध योजना की कैटीन में कृतिपथ पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्—

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का मंजिल नाम दिल्ली द्रुध योजना कैटीन कर्मचारी भर्ती नियम, 1999 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रभूत होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और बेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके बेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों में उतारद अनुसूची के संतं अं (2) से संतं (4) में विविद्ध हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अहंताएँ :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएँ और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के संतं (5) से संतं (14) में विविद्ध हैं।

4. प्रारंभिक गठन :—अनुसूची में दर्शित पदों के ऐसे पदधारी, जो इन विषयों के नियमों के प्रारंभ की तारीख से पहले इन पदों पर नियुक्त किए गए थे, इन नियमों के अधीन नियमित प्राधार पर नियुक्त किए गए समझे जाएंगे और उक्त प्रारंभ से पूर्व उन पदों पर उनके द्वारा की गई सेवा, परिवीक्षा अवधि और अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोफेशन के लिए उनकी पासना का निर्णय करने के प्रयोजनार्थ हिसाब में ली जाएगी।

5. निरहंता :—वह व्यक्ति

- जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या
- जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पालन नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य वकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुशेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. विधिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेख्यद करके इन नियमों के किसी उत्तंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों को आवृत, आदेश द्वारा शिखित कर सकेगी।

ज्ञावति—इन नियमों को कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतवृत्त सेतियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

धनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	यर्गकरण	वेतनमान	ध्यनसंहि- त्येष्टता या योग्यता के आधार पर चयन अधिकार अन्वयन	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा आधार पर चयन अधिकार अन्वयन	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंगत) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुब्रेय है या नहीं
-----------	----------------	---------	---------	---	--	---

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	
केंटीन प्रलंबिक	1*	साधारण केन्द्रीय (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	मेवा, समृद्ध “ग”	4000-100- 6000 रु.	अध्ययन	18 से 25 वर्ष के बीच टिप्पणः—ऐसे पश्चों की आवश्यक शिक्षा पर नियुक्ति कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियांत्रिक तारीख वह अंतिम तारीख होती जिस तक कर्मचारी चयन आयोग की नाम सेजने के लिए कहा गया है।	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैशिक और अन्य अनुभाव	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैशिक अनुभाव अनुसार व्यक्तियों की दशा में लागू होनी या नहीं	परिवेश की अवधि, यदि कोई श्रो
---	---	------------------------------

(8)	(9)	(10)
मैट्रिक्युलेशन इथा केन्द्रीय दरबार/राज्य सरकार के किसी विश्व- विद्यालय/श्रीड से यही नेतृत्व/भौतिक कानूनोंमा	लागू नहीं होता	श्री वर्ष प्रोफ्रेशन व्यक्तियों की दशा में कुछ नहीं

भर्ती की पद्धति : भर्ती गीढ़े द्वारा या प्रोफ्रेशन द्वारा प्रतिनियुक्ति/प्रामेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियोंद्वारा भर्ती जाने वाले पश्चों की प्रतिशतता	प्रोफ्रेशन/प्रतिनियुक्ति/प्रामेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोफ्रेशन/प्रतिनियुक्ति/प्रामेलन किया जाएगा।
0	(12)

प्रोफ्रेशन द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	ऐसे सहायक प्रबंधक (केंटीन)/मजली/सैलर्स/न/कूपर फर्म के से से प्रोफ्रेशन जिन्होंने उस श्रेणी में श्राठ वर्ष सेवा की है।
---	--

यदि विभागीय प्रोफ्रेशन समिति है तो उसकी मंरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में गंद लोक सेवा आयोग से परामर्श
--	--

(13)	(14)
विभागीय प्रोफ्रेशन समिति/आतंकिक वर्तन समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :— 1. उप महाप्रबंधक (प्रामान)	—साध्यक

2. वित्त मनाड़कार और मजल्य सेवा अधिकारी
3. कार्यिक अधिकारी
4. प्रशासनिक अधिकारी (स्थापना)
5. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधित्व करने वाला एवं सहयोगित सदस्य

सीधी भर्ती को दशा में कर्मचारी चयन आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
सहायक प्रबंधक (कैटीन) — 2	8*	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग"	3050-75-3950-80-	प्रचयन	18 से 25 वर्ष के बीच टिप्पण :—ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियन्त्रिक सारील अंतिम तारीख होगी जिस तक कर्मचारी चयन आयोग को नाम भेजने के लिए कहा गया है।	लागू नहीं होता
भैंडारी— 1	*कार्यभार के सैलेन्स— 3]	आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	अनन्तुसचिवीय	4590 रु.		
कूपक कलर्क— 2						

(8)	(9)	(10)
केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त किसी ओर/ विश्वविद्यालय से मैट्रिक्युलेट	लागू नहीं होता	हो वर्ष

(11)	(12)
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता

(13)	(14)
विभागीय प्रोफेशनल ममिति/प्रावित्रिक चयन समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :— 1. उप महाप्रबंधक (प्रशासन) 2. वित्त सलाहकार और मुख्य सेवा अधिकारी 3. कार्मिक अधिकारी 4. प्रशासनिक अधिकारी (स्थापना) 5. भ्रन्तमूलित जाति/प्रनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधित्व करने वाला एक सहयोगित सदस्य]	प्रत्येक अवसर पर कर्मचारी चयन आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
हलदाई— 2	4*	साधारण केन्द्रीय सेवा	3050-75-	प्रचयन	18 से 25 वर्ष के बीच	लागू नहीं होता
रसोइया— 2	(1999)	*कार्यभार के समूह "ग"	3950-80-			
		आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	अनन्तुसचिवीय	4590 रु.		

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	हो वर्ष

(11)

प्रोत्तरि द्वारा

(12)

ऐसे चाय बनाने काला/बैरा/वाशबाय/झाड़ वाला में से प्रोत्तरि
जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष सेवा की है

(13)

विभागीय प्रोत्तरि समिति/प्रांतिक चयन समिति, जिसमें
निम्नलिखित होंगे :—

1. उप महाप्रबंधक (प्रशासन) —प्रधान
2. वित्त सलाहकार और मुख्य लेखा प्रधिकारी —सदस्य
3. कार्मिक प्रधिकारी —सदस्य
4. प्रशासनिक प्रधिकारी (स्थापना) —सदस्य
5. प्रशुस्तिकारी/प्रशुस्तिकारी जनजाति प्रतिनिधित्व करने वाला एक सहयोगित

(14)

लागू नहीं होता

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----

चाय बनाने वाला—4 (1999)	29*	साधारण केन्द्रीय सेवा	2610-60- 3150-65-	अचयन	18 से 25 वर्ष के बीच टिप्पण :—ऐसे पदों की वर्गीकरण पर नियुक्ति रोजगार कायलियों के माध्यम से की जाती है, प्रायसीमा प्रब्रह्मरित करने के लिए निष्पत्तिक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कायलियों से नाम भेजने के लिए कहा गया है	लागू नहीं होता
बैरा—12	*काल्पनिक को	समूह “ब”	3540 रु.			
वाश	प्रांतिक पर	प्रशुस्तिकारी				
बाय	परिवर्तन					
झाड़बाला—3	किसान जा					
	सकता है					

(8)

प्रांतिक स्तर उत्तीर्ण

(9)

लागू नहीं होता

(10)

दो वर्ष

(11)

सीधी भर्ती द्वारा

(12)

लागू नहीं होता

(13)

(14)

लागू नहीं होता

विभागीय प्रोत्तरि समिति/प्रांतिक चयन समिति, जिसमें

निम्नलिखित होंगे :—

1. उपमहाप्रबंधक (प्रशासन) —प्रधान
2. वित्त सलाहकार और मुख्य लेखा प्रधिकारी —सदस्य
3. कार्मिक प्रधिकारी —सदस्य
4. प्रशासनिक प्रधिकारी (स्थापना) —सदस्य
5. प्रशुस्तिकारी/प्रशुस्तिकारी जनजाति का प्रतिनिधित्व करने वाला एक सहयोगित सदस्य

[फाइल सं. 3-5/96-प्रशासन-4]

पी. एस. चोपड़ा, अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE
(Department of Animal Husbandry & Dairying)

New Delhi, the 1st March, 1999

G.S.R. 88.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to certain posts in Canteen in Delhi Milk Scheme under the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry and Dairying, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Delhi Milk Scheme (Canteen Employees) Recruitment Rules, 1999.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these Rules.
2. Method of recruitment, age-limit and other qualifications.—The method of recruitment to the said posts, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.
4. Initial constitution.—The incumbents of the posts shown in the Schedule who were appointed to the posts before the date of commencement of these rules shall be deemed to have been appointed under these rules on a regular basis and the services rendered by them in the posts before the said commencement shall be taken into account for the purpose of probation period and for deciding their eligibility for promotion to the next higher grade.
5. Disqualification.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reason to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Canteen Manager	1* (1999) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'C' Non-Ministerial.	Rs. 4000-100-6000.	Non-Selection	Between 18—25 years. Note : In respect of posts, appointment to which is made through the Staff Selection Commission, the crucial date for determining the age-limit should be the last date upto which the Staff Selection Commission is asked to submit the names.

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods	
(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	
Not Applicable	Matriculate with one year Diploma in Book-keeping/ Store-keeping from a University/Board of Central/ State Government.	Not Applicable	2 years. Nil in the case of promotees.	By promotion failing which by direct recruitment.	
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grade from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition			Circumstances in which the Union Public Service Commission /Staff Selection Commission is to be consulted in making recruitment	
(12)	(13)	(14)			
Promotion from amongst Assistant Manager (Canteen)/Store-keeper/ Saleman/Coupon Clerk with 8 years service in the grade.	Composition of Departmental Promotion Committee/Internal Selection Committee : 1. Deputy General Manager (Administration)—Chairman 2. Financial Advisor and Chief Accounts Officer—Member 3. Personnel Officer—Member 4. Administrative Officer (Establishment)—Member 5. A coopted member representing Scheduled Caste/Scheduled Tribe.—Member			In case of direct recruitment, consultation with Staff Selection Commission is necessary.	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Assistant Manager (Canteen)—2 Store Keeper—1 Saleman—3 Coupon Clerk—2	8* (1999) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Ministerial.	Rs. 3050-75-3950-80-4590.	Non-Selection.	Between 18—25 years. Note : In respect of posts, appointment to which is made through the Staff Selection Commission, the crucial date for determining the age-limit shall be the last date upto which the Staff Selection Commission is asked to submit the names.
(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	
Not Applicable	Matriculate from a Board/ University recognised by Central/State Government.	Not Applicable.	2 years.	By direct recruitment.	

(12)

(13)

(14)

Not Applicable.

Composition of Departmental Promotion Committee/Internal Selection Committee : Consultation with Staff Selection Commission is necessary on each occasion.

1. Deputy General Manager (Administration)—Chairman
2. Financial Advisor and Chief Accounts Officer—Member
3. Personnel Officer—Member
4. Administrative Officer (Establishment)—Member
5. A co-opted member representing Scheduled Caste/Scheduled Tribe.

(1)

(2)

(3)

(4)

(5)

(6)

Halwai—2 Cook—2	4* (1999) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'C' Non-Ministerial.	Rs. 3050-75-3950-80-4590.	Non-Selection.	Between 18—25 years.
--------------------	---	--	---------------------------	----------------	----------------------

(7)

(8)

(9)

(10)

(11)

Not Applicable.

Not Applicable.

Not Applicable.

Nil.

By promotion.

(12)

(13)

(14)

Promotion from amongst Tea-Maker/Bearer/Wash Boy/Sweeper with 8 years service in the grade.

Composition of Departmental Promotion Committee/Internal Selection Committee :

1. Deputy General Manager (Administration)—Chairman
2. Financial Advisor and Chief Accounts Officer—Member
3. Personnel Officer—Member
4. Administrative Officer (Establishment)—Member
5. A co-opted member representing Scheduled Caste/Scheduled Tribe.

Not Applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Tea-Maker—4 Bearer—12 Wash Boy—10 Sweeper—3	29* (1999) *Subject to variation depen- dent on work- load.	General Central Service Group 'D' Non-Ministerial.	Rs. 2610-60- 3150-65-3540.	Non- Selection.	Between 18- 25 years. Note : In respect of posts, appointment to which is made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age-limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.
(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	
Not Applicable.	Primary Standard Pass.	Not Applicable.	2 years.	By direct recruitment.	
(12)	(13)	(14)			
Not Applicable.	Composition of Departmental Promotion Committees/Internal Selection Committee : 1. Deputy General Manager (Administration)—Chairman 2. Financial Advisor and Chief Accounts Officer—Member 3. Personnel Officer—Member 4. Administrative Officer (Establishment)—Member. 5. A co-opted member representing Scheduled Caste/Scheduled Tribe.	Not Applicable.			

[File No. 3-5/96-Admn. IV]

P. L. CHOPRA, Under Secy.

संचार मंत्रालय

(दूरसंचार विभाग)

नई विल्ही, 5 मार्च, 1999

सा. का. नि. 89.—राष्ट्रपति, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, दूरसंचार फैक्ट्री संगठन रसायनी भर्ती नियमावली, 1969 में आगे और अप्रोधन हेतु निम्नलिखित नियम बनाते हैं—

1. (1) इन नियमों को दूरसंचार फैक्ट्री संगठन रसायनी भर्ती (संसोधन) नियमावली 1990 का जाएगा।
- (2) वे नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।
2. दूरसंचार फैक्ट्री संगठन (रसायनी) भर्ती नियमावली, 1969 की मौजूदा अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची स्थापित की जाएगी नामशः

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनभान	क्या चयन-महत्वरिष्टता या गुणवत्ता आधार पर की	क्या सेवा के अतिरिक्त वर्षों का लाभ केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अंतर्गत अनुज्ञेय है	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7

रसायनी	5	सामान्य केन्द्रीय सेवा प्रेड "ग"	4500-125-7000 रु.	लागू नहीं	लागू नहीं	21-23 वर्ष के बीच
--------	---	----------------------------------	-------------------	-----------	-----------	-------------------

सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षिक अर्हताएँ पदोन्नति पाने वाले उम्मीदवारों के मामले में लागू होंगी। परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो

8	9	10
---	---	----

अनिवार्य :

1. रसायन शास्त्र में स्नातकोत्तर उपाधि
2. धातु, रंगलेप विद्युत-लेपन यशोकरण तथा विद्युत रोकन सामग्री का सैद्धान्तिक तथा व्यवहारिक ज्ञान

लागू नहीं

दो वर्ष

वांछनीय :

- किसी औद्योगिक उपकरण में रसायनी के पद पर एक वर्ष का अनुभव।

भर्ती की पद्धति, क्या पद, सीधी भर्ती या पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भरा जाएगा और विभिन्न पद्धतियों से भरे जाने वाले पदों का प्रतिशत

यदि भर्ती, पदोन्नति, प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा की जाती है तो उस प्रेड का नाम जिससे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाना है।

यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो इसकी संरचना
क्या है।

परिस्थितियां, जिनमें भर्ती करने में संघ लोक सेवा आयोग
में परामर्श किया जाना है।

13

14

लागू नहीं

लागू नहीं

[फाइल सं. 2-2/98-टीएफएस]

एम. एम. एम. रोहाल, महायक महानिदेशक (टी एफएस)

MINISTRY OF COMMUNICATIONS
(Department of Telecommunications)

New Delhi, the 5th March, 1999

G.S.R. 89.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Telecom Factories Organisation Chemists Recruitment Rules, 1969, namely :—

1. (1) These rules may be called the Telecom Factories Organisation Chemists Recruitment (Amendment) Rules, 1998.
2. (2) They shall come into force on the date of publication in the Official Gazette.
3. For the existing Schedule to the Telecom Factories Organisation (Chemist) Recruitment Rules, 1969, the following Schedule shall be substituted, namely :—

SCHEDULE

Name of posts	No. of Posts	Classification	Scale of pay	Whether selection, cum-seniority or Selection by merit,
1	2	3	4	5
Chemist	5	General Central Services Grade 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 4500-125-7000	Not applicable

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
6	7	8	9

Not applicable	Between 21 - 27 years	Essential : 1. Post graduate degree in Chemistry. 2. Theoretical and practical knowledge relating to metals, paints, electro-plating, galvanising and insulating materials. Desirable : One year experience as Chemist in an industrial undertakings.	Not applicable
6	7	8	9

Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13	14
Two years	By direct recruitment	Not applicable	Not applicable	Not applicable

[No. F. 2-2/98-TFS]

M.M.S. ROHAL, Asstt. Director General (TFS)